

# PROJETOS ESPECIALIZADOS

Para o departamento financeiro

## Resolução Rápida de Problemas

### PROJETOS ESPECIALIZADOS: FAZENDO A RODA GIRAR

Muitas empresas têm vivido um momento econômico complicado, no qual tomar decisões corretas têm sido cada vez mais difícil em um cenário de muitas mudanças e incertezas.

Fique de olho nesta nova maneira de resolver os problemas e seja mais competitivo no seu mercado! Afinal, não importa se quem resolverá o problema está na sua empresa ou não, o importante é que a sua empresa continue fazendo a roda girar (e melhor).

- 2 ..... Cenário
- 3 ..... Projetos especializados: competitividade aliada a resultados
- 4 ..... Soluções sob medida
- 5 ..... Histórias de sucesso
- 11 ..... O papel do consultor
- 12 ..... Os mitos e verdades sobre o trabalho por projetos
- 13 ..... Sobre a Robert Half



## CENÁRIO

Diante de um cenário de mudanças e incertezas, as empresas precisam encontrar soluções que lhes permitam continuar com suas atividades, fazer a roda girar e evoluir os processos e negócios. Mas e se a sua equipe está sobrecarregada ou se você não tem especialistas para ajudá-lo na estratégia? Qual caminho seguir?

Fora do País, a solução tem sido alocar profissionais especializados em projetos dentro das empresas para resolver a questão. Muitas vezes chamados de consultores, estes profissionais vão resolver o problema, além de transferirem todo o conhecimento para os colaboradores da empresa, orientar na reformulação de processos, assim como combater as origens da causa do problema, se for o caso. No Brasil, a tendência tem ganhado força, principalmente porque a alta administração das companhias já começou a entender que não há necessidade de inchar a empresa com contratações para um projeto que tem data programada para início e término ou para um problema que precisa ser resolvido pontualmente.

O e-book *Projetos Especializados - Resolução Rápida de Problemas* da Robert Half apresenta alternativas para dar agilidade à execução dessas tarefas e demandas pontuais.

Boa leitura!

Fernando Mantovani  
Diretor de Operações da Robert Half

## PROJETOS ESPECIALIZADOS: COMPETITIVIDADE ALIADA A RESULTADOS

# 87%

De acordo com pesquisa da Robert Half, 87% dos 100 diretores de RH do Brasil entrevistados acreditam que até 2020 o profissional de Projetos será tão importante para o mercado quanto os recrutados para vagas permanentes. As vantagens são para todos os envolvidos!



### PRINCIPAIS BENEFÍCIOS DA CONTRATAÇÃO DO PROFISSIONAL DE PROJETOS



Preenchimento rápido de posição-chave



Redução de custos



Conclusão do projeto com sucesso



Maior eficiência e agilidade nas atividades



Transferência de conhecimento para os pares da equipe

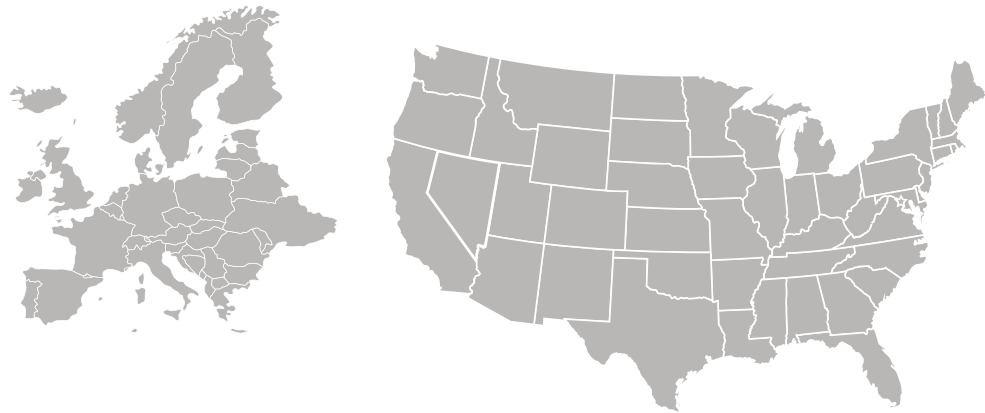


Acesso rápido à mão de obra qualificada



Possibilidade de retenção de talento e de conhecimento

# SOLUÇÕES SOB MEDIDA



Realidade na Europa e nos Estados Unidos, a contratação de profissionais para projetos em cargos de média e alta gestão tem ganhado espaço no Brasil. Com esse modelo, as companhias são capazes de responder mais rapidamente às demandas urgentes do mercado e solucionar questões internas sem prejuízo para as atividades do dia a dia. Mas, se o problema da sua empresa é um processo transacional, é possível, também, ter profissionais qualificados e em quantidade adequada para garantir o sucesso de projetos críticos.

## ÁREAS DE ATUAÇÃO

### GESTÃO DE RISCO, GOVERNANÇA E COMPLIANCE

- Construção de políticas internas
- Adequação a normas e regulamentação
- Auditoria interna

### REDUÇÃO DE CUSTOS E OTIMIZAÇÃO DE SISTEMAS

- Backfill
- Gestão de projetos
- Melhoria de sistemas
- Redução de custos
- Ganho de confiança e assertividade

### SOBRECARGA DE TRABALHO


- Ausência temporária
- Gestão interina
- Substituição de profissional-chave
- Demanda inesperada
- Fusões e aquisições

### GESTÃO DE CAIXA E CONTROLE DE CUSTOS

- Definição de custos para a tomada de decisões
- Planejamento financeiro
- IPO
- Emissão de debêntures
- Funding



# HISTÓRIAS DE SUCESSO



## OBJETIVO: ADEQUAÇÃO DE PROCESSOS FISCAIS

### CENÁRIO

Multinacional tinha o desafio de adequar seus processos fiscais para atender rapidamente a demandas de legislação tributária nacional. Outra necessidade do cliente era melhorar seus sistemas para atender melhor às fiscalizações, e criar parâmetros de qualidade. No entanto, não havia orçamento aprovado pela matriz para a contratação de um profissional permanente e o time de finanças e contabilidade não poderia assumir mais essa tarefa.

### SOLUÇÃO PROPOSTA PELA ROBERT HALF

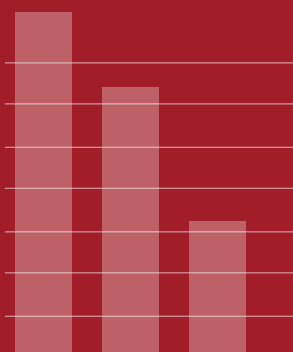
A Robert Half apresentou ao cliente a solução de contratar uma equipe de profissionais temporários especializados na área fiscal, que atuassem em grupos em diferentes tarefas: apuração, projetos, parametrizações e fiscalizações.

### DESEMPENHO

A empresa optou pelo recrutamento de profissionais temporários para tocar o projeto em tempo hábil, tendo em vista a integração de algumas dessas pessoas à equipe permanente no final do projeto.

### BENEFÍCIOS DA CONTRATAÇÃO

Foram contratados 27 profissionais e o processo de seleção e contratação desses especialistas foi muito rápido. A empresa não teve necessidade de treiná-los, já que todos os profissionais conheciam tecnicamente a área fiscal e o negócio.



## OBJETIVO: DUE DILIGENCE EM AQUISIÇÃO

### CENÁRIO

O mercado brasileiro é extremamente desafiador para investidores estrangeiros que querem iniciar operações ou fazer aquisições no País. Uma grande companhia britânica apresentou este desafio à Robert Half: logo após adquirir uma concorrente no interior de Santa Catarina, identificou a necessidade de um controller que pudesse auxiliar a matriz no processo de due diligence e reestruturação.

### SOLUÇÃO PROPOSTA PELA ROBERT HALF

As demandas do cliente eram bem específicas: o profissional deveria ter bom entendimento do mercado e de processos de aquisições, disponibilidade para trabalhar no interior e uma boa capacidade de negociação. A Robert Half apresentou ao cliente três currículos e um deles foi selecionado para o projeto de seis meses.

### DESEMPENHO

Mesmo diante do desafio de encontrar um especialista com esse perfil no interior, a equipe da Robert Half recrutou um controller da própria região, o que facilitou o relacionamento com a empresa adquirida. Após o fim dos seis meses de projeto, o executivo foi incorporado ao quadro de funcionários permanentes.

### BENEFÍCIOS DA CONTRATAÇÃO

A contratação trouxe tranquilidade para a empresa durante o processo de reestruturação, uma vez que o profissional recrutado se comunicava semanalmente com a matriz. Ao contratar um profissional local, que compreende as especificidades do mercado brasileiro e conhecimento em aquisições, a empresa poupou tempo e acelerou a curva de aprendizado de sua equipe.



## OBJETIVO: IMPLANTAÇÃO DE SISTEMA ERP

### CENÁRIO

O gerente geral de uma multinacional americana de produtos para saúde humana precisava implantar um Sistema ERP (Enterprise Resource Planning). Para tal, ele teria que alocar os atuais funcionários para a execução desse projeto, porém sem comprometer as demandas de trabalho diário da área.

### SOLUÇÃO PROPOSTA PELA ROBERT HALF

Contratação de três profissionais, pelo período em que os funcionários teriam dedicação exclusiva ao ERP, para executar as tarefas diárias: um gerente de logística, um supervisor contábil e um supervisor de customer service.

### DESEMPENHO

De acordo com a empresa contratante, o alto nível de comprometimento da equipe de profissionais temporários surpreendeu as expectativas e manteve o pleno funcionamento das áreas.

### BENEFÍCIOS DA CONTRATAÇÃO

O projeto de implantação de Sistema ERP foi concluído pela equipe permanente com sucesso, no prazo estipulado e, graças aos gerentes temporários, não houve prejuízos à rotina da empresa.





## OBJETIVO: SUBSTITUIÇÃO DE PROFISSIONAL-CHAVE

### CENÁRIO

Recém-contratado, o gerente geral de uma empresa de personal care foi surpreendido, às vésperas do fechamento contábil anual, com o pedido de desligamento do profissional que ocupava o cargo de Controller. Em pouco tempo, ele precisaria recrutar um profissional para essa posição, sem comprometer a frequência e a qualidade do envio dos relatórios à matriz.

### SOLUÇÃO PROPOSTA PELA ROBERT HALF

Contratação imediata de um profissional de projetos pelo período de três meses a fim de atender às demandas imediatas da posição, para que fosse possível ganhar tempo e realizar o processo de seleção definitiva de forma mais adequada, a fim de evitar uma contratação

equivocada que poderia trazer prejuízos para a empresa.

### DESEMPENHO

O profissional contratado superou as expectativas e, após os três meses do projeto inicial, foi contratado como titular do cargo de Controller. O alto desempenho, a disposição para encarar um projeto startup, o perfil hands on e o ótimo relacionamento com a diretoria, pares e equipe foram fatores decisivos que influenciaram na contratação definitiva do profissional.

### BENEFÍCIOS DA CONTRATAÇÃO

A empresa contratante destaca a velocidade e a assertividade da Robert Half ao encontrar um profissional com o perfil aderente à vaga como os principais benefícios da solução.



## OBJETIVO: COST CONTROL / CASH MANAGEMENT

### CENÁRIO

Uma indústria do segmento de produtos hospitalares havia sido adquirida por uma multinacional e passava pelo momento de fusão das operações. Dentre as decisões relevantes, discutia-se a descontinuidade de uma das unidades fabris, no interior de São Paulo.

### SOLUÇÃO PROPOSTA PELA ROBERT HALF

A contratação de um plant controller pelo período de quatro meses foi a solução ideal tendo em vista a urgência da implantação da gestão e controle de custo e da necessidade do CFO de ter maior precisão e confiabilidade com relação às informações fiscais e contábeis.

### DESEMPENHO

O amplo conhecimento fabril e a experiência do plant controller temporário proporcionou a rápida adoção de boas práticas da gestão fiscal e contábil, além da implantação do sistema de gestão de custo.

### BENEFÍCIOS DA CONTRATAÇÃO

A expertise do profissional na área fiscal e contábil e o conhecimento fabril foram determinantes para a clareza das informações do custo da planta e, conseqüentemente, maior precisão nas entregas dos fechamentos contábeis. As boas práticas implantadas também garantiram maior confiabilidade nos dados referentes ao Imposto de Renda.

## O PAPEL DO CONSULTOR

As empresas costumam buscar profissionais especializados em projetos para manter o bom funcionamento de seus departamentos. Geralmente, eles são mais demandados em momentos de crise, projetos de implementação ou parametrização de sistemas integrados (ERP), situações em que a atual equipe está sobrecarregada ou para executar um determinado projeto.

### QUEM É O PROFISSIONAL ESPECIALIZADO?

Em geral, os profissionais especializados ou consultores alocados nas companhias nestes projetos possuem vasta experiência no mercado em

que atuam. Muitos deles trazem no currículo grandes realizações em empresas do mesmo setor, mas atualmente optam por uma carreira orientada a projeto, já antevendo uma grande tendência no mercado de trabalho brasileiro. Para eles, há ainda a possibilidade de ampliar a experiência em novos segmentos e se especializar em uma determinada função, aumentando a empregabilidade deles.

### PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DESSE PROFISSIONAL

FOCADO RESOLUÇÕES DE PROBLEMAS

PERFIL CONSULTIVO E QUESTIONADOR

PROFISSIONAL COM SENSO DE DONO

FLEXIBILIDADE

SEM PARADIGMAS

DISPONIBILIDADE



# OS MITOS E VERDADES SOBRE O TRABALHO POR PROJETOS

## MITOS

As soluções temporárias só se aplicam às atividades que não exigem conhecimentos especiais

Especialistas em projetos têm perspectivas menores de encontrar um emprego permanente

Contratar por projetos gera insegurança para empresas e colaboradores

Atuar como especialista em projetos "suja" o currículo do profissional

O emprego como especialista não melhora as competências profissionais

## VERDADES

Trabalhar como especialista em projetos aumenta a empregabilidade do profissional, que ganha experiência e conhecimento

Atuar como especialista em projetos é uma excelente forma de aumentar o networking

O trabalho por projetos abre porta para novos mercados

Contratar por projetos possibilita a troca de conhecimento entre a equipe e permite à empresa um acesso rápido a profissionais qualificados

Contratar por projetos permite que a empresa fique mais competitiva e orientada para o negócio

# POR QUE TER A ROBERT HALF COMO PARCEIRA?

Entre em contato com nossos consultores e entenda porquê globalmente a Robert Half é a melhor opção quando comparada com fornecedores de mão de obra, consultorias de negócios ou outras alternativas.

## FORNECEDORES DE MÃO DE OBRA

- Risco de processos trabalhistas
- Fluxo de caixa comprometido para pagamento de salários e benefícios
- Falta de especialização
- Lentidão no atendimento e gestão do profissional
- Informalidade no regime de contratação



## **rh** Robert Half®

- AGILIDADE
- QUALIDADE
- ESPECIALIZAÇÃO
- SEGURANÇA
- SOLUÇÃO
- OPÇÃO
- FLEXIBILIDADE
- CUSTOMIZAÇÃO
- RETENÇÃO DE KNOW-HOW
- CONTROLE



## CONSULTORIAS DE NEGÓCIO

- Escopo fixo
- Leque de profissionais reduzido
- Sem possibilidade de contratação do profissional
- Ameaça à segurança dos dados
- Custos ocultos
- Perda do controle do gerenciamento da empresa
- Dificuldade de retomada em situações complexas



## SOBRE A ROBERT HALF

A Robert Half é a primeira e maior empresa de recrutamento especializado no mundo. Fundada em 1948, a empresa opera no Brasil, selecionando profissionais temporários e permanentes nas áreas de finanças, contabilidade, mercado financeiro, seguros, engenharia, tecnologia, jurídico, RH, marketing e vendas e cargos de alta gestão. Ao todo são 325 escritórios na América do Norte, Europa, Ásia, América do Sul e Oceania. Em 2017, Robert Half foi novamente nomeada pela Fortune como uma das Empresas Mais Admiradas do Mundo. Somos a empresa de recrutamento mais bem classificada e estamos presentes no ranking há 18 anos.

### São Paulo

Av. Dr. Cardoso de Melo,  
1184, 11º andar

CEP 04548-004

+55 11 3382-0100

### Rio de Janeiro

Praia de Botafogo, 440,  
3º andar

CEP 22250-040

+55 21 3523 0100

### Campinas

Rodovia Anhanguera, Km 90,  
Piso Térreo, Bloco D

Cond. Swiss Park Office

CEP 13049-253

+55 19 2514-8100

### Belo Horizonte

Rua dos Inconfidentes, 911 -  
9º andar – Sala 902

CEP 30140-120

+55 31 3194-0100



Para mais informações sobre o mercado de trabalho acesse nosso site:  
[www.roberthalf.com.br](http://www.roberthalf.com.br)

[www.roberthalf.com.br/blog](http://www.roberthalf.com.br/blog)

Siga a Robert Half nas redes sociais



 Robert Half®