

# ESTUDO DE CASO

Robert Half Management Resources

## SUBSTITUIÇÃO DE PROFISSIONAL-CHAVE

### Cenário

Recém-contratado, o gerente geral de uma empresa de personal care foi surpreendido, às vésperas do fechamento contábil anual, com o pedido de desligamento do profissional que ocupava o cargo de Controller. Em pouco tempo, ele precisaria recrutar o profissional ideal para essa posição-chave, sem comprometer a frequência e a qualidade do envio dos relatórios à matriz.

### Solução proposta pela Robert Half

Contratação imediata de um profissional de projetos pelo período de três meses a fim de atender às demandas imediatas da posição, para que fosse possível ganhar tempo e realizar o processo de seleção definitiva de forma mais adequada, a fim de evitar uma contratação equivocada que poderia trazer prejuízos para a empresa.

### Escopo do projeto

Um dia após a elaboração e aprovação do descritivo da vaga, a Robert Half apresentou três candidatos aptos para atender a demanda da empresa contratante.

Atribuições da posição:

- Conduzir todo o time de finanças e contabilidade da empresa;
- Responsabilizar-se diretamente pelos relatórios gerenciais e contábeis. Tanto pela confecção quanto pelas conferências para explicação dos resultados;
- Interagir e gerir com empresas terceiras prestadoras de serviços.

O novo especialista escolhido foi contratado e iniciou as atividades em apenas três dias úteis, após o primeiro contato da empresa com a consultoria.

### Desempenho

O profissional contratado superou as expectativas e, após os três meses do projeto inicial, foi contratado como titular do cargo de Controller. O alto desempenho, a disposição para encarar um projeto startup, o perfil hands on e o ótimo relacionamento com a diretoria, pares e equipe foram fatores decisivos que influenciaram na contratação definitiva do profissional.

### Benefícios da contratação

A empresa contratante destaca a velocidade e a assertividade da Robert Half ao encontrar um profissional com o perfil aderente à vaga como os principais benefícios da solução.

### Avaliação do cliente

“Foi uma surpresa positiva conhecer essa modalidade de contratação. Fizemos a transição de função entre os profissionais em um período crítico para empresa, sem perder a precisão e o prazo da entrega dos relatórios. O novo Controller agregou ao departamento novas experiências e eficientes rotinas de trabalho. Além disso, as habilidades de gestão dele resultaram na melhora da performance da equipe” - Gerente Geral.

[roberthalf.com.br](http://roberthalf.com.br)

