



DIVERSIDADE E INCLUSÃO

VOCÊ JÁ PAROU PARA PENSAR NISSO?



“A diversidade deixou de ser apenas uma prática para tornar-se fundamental para a evolução de uma organização. Dentro de uma empresa, todo colaborador bem alocado tem muito a contribuir, inclusive quando pensa diferente dos demais. Seguindo a máxima de que ‘minha liberdade termina quando começa a do outro’, a companhia deve possuir uma cultura inclusiva, o que ajuda na atração – e retenção – de talentos e amplia sua vantagem competitiva”

Fernando Mantovani,
diretor geral da Robert Half

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

O tema Diversidade e Inclusão tem sido pauta de muitas reuniões, principalmente no que diz respeito à retenção de talentos e à formação de um bom time de colaboradores.

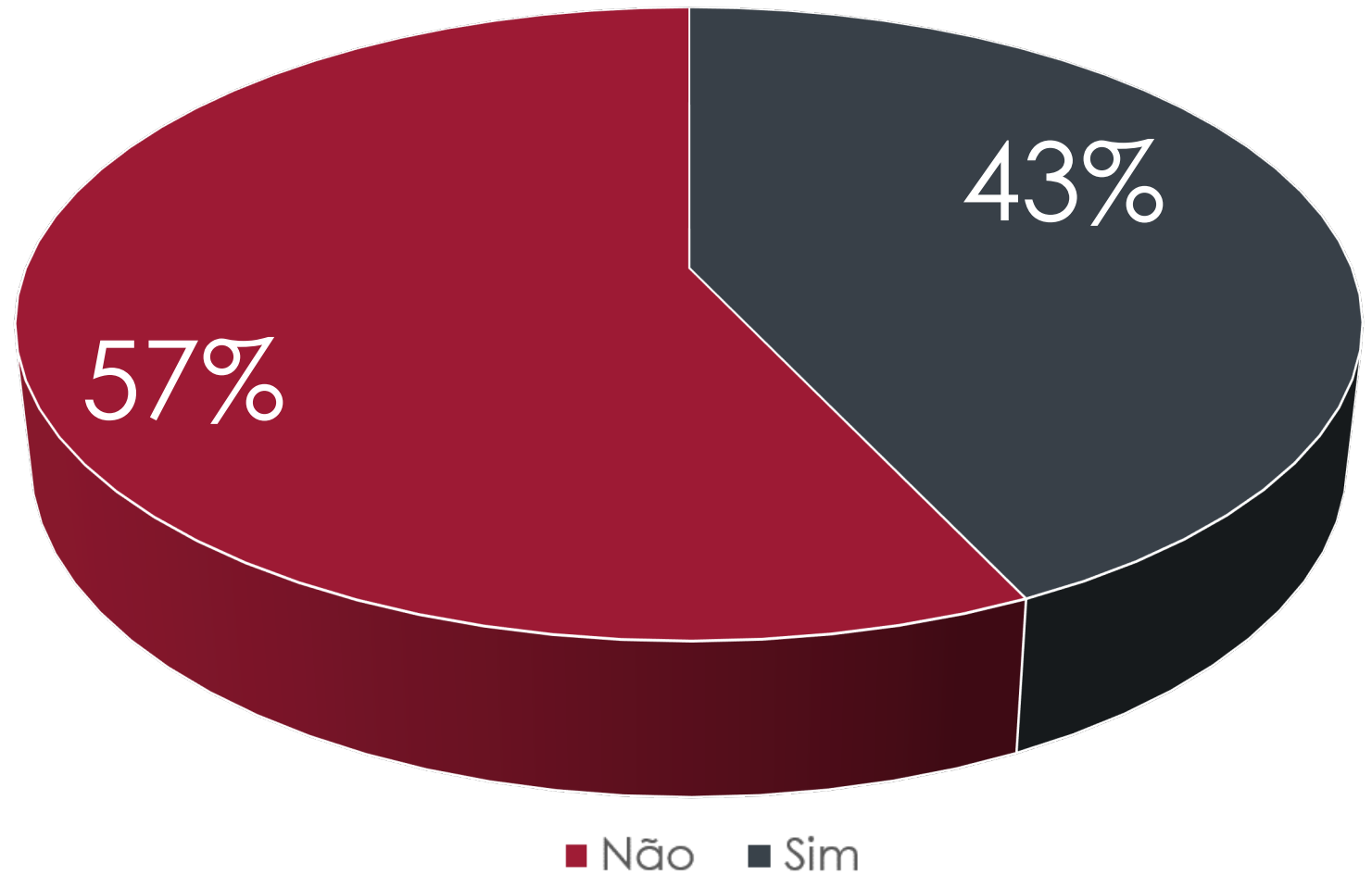
Para entender melhor como as empresas estão tratando essa questão, a Robert Half fez um levantamento online com o objetivo de saber como o tema vem sendo tratado nas empresas.

A pesquisa contou com a participação de 100 coordenadores/gerentes/diretores de Recursos Humanos de diferentes organizações, portes e setores.

Os resultados você confere nos slides seguintes!



VOCÊ ACREDITA
QUE A SUA
EMPRESA TEM
UMA POLÍTICA
CLARA DE
DIVERSIDADE E
INCLUSÃO?

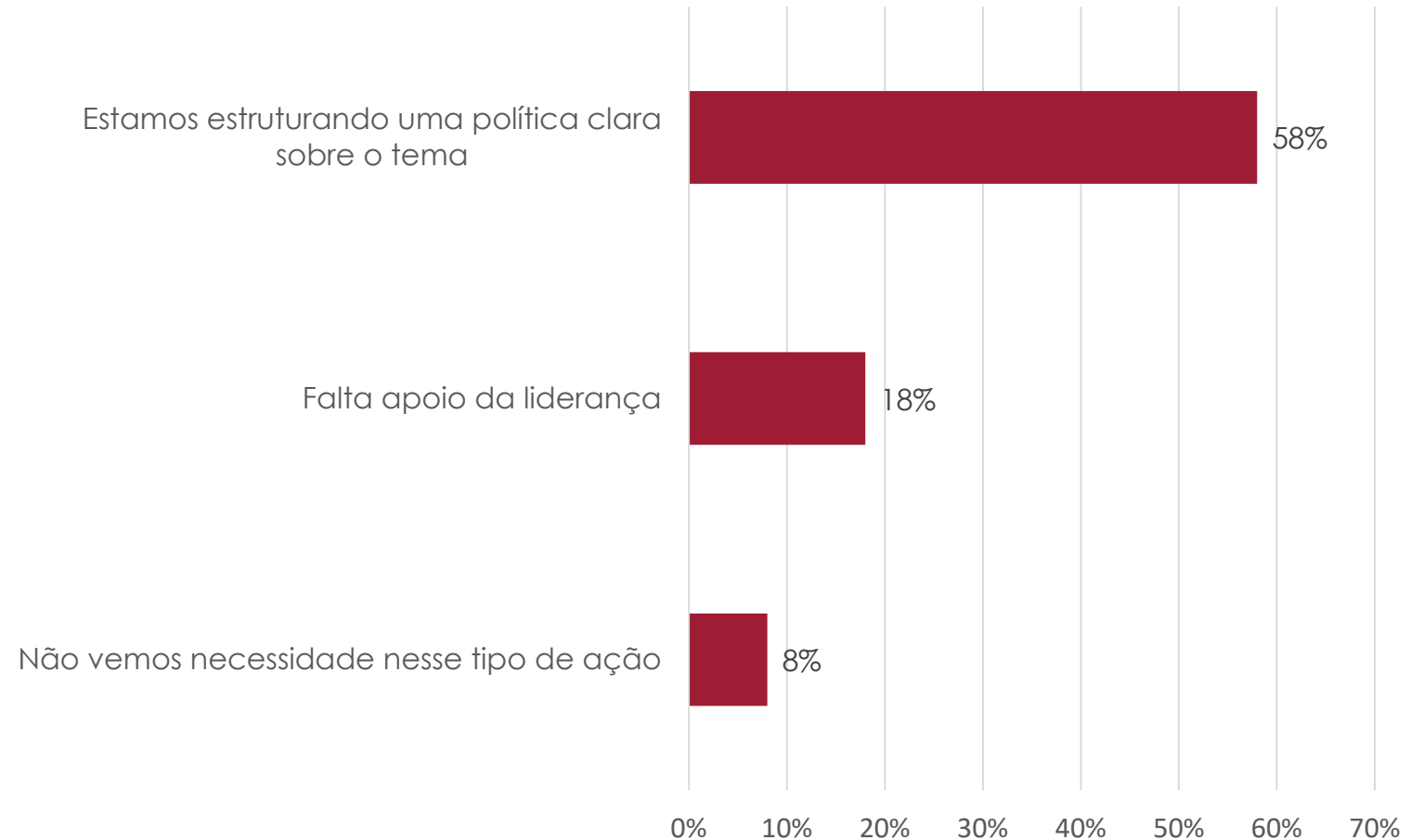


Quais das
ações sua
empresa
realiza?*



* Pergunta respondida apenas pelos que disseram sim na resposta anterior

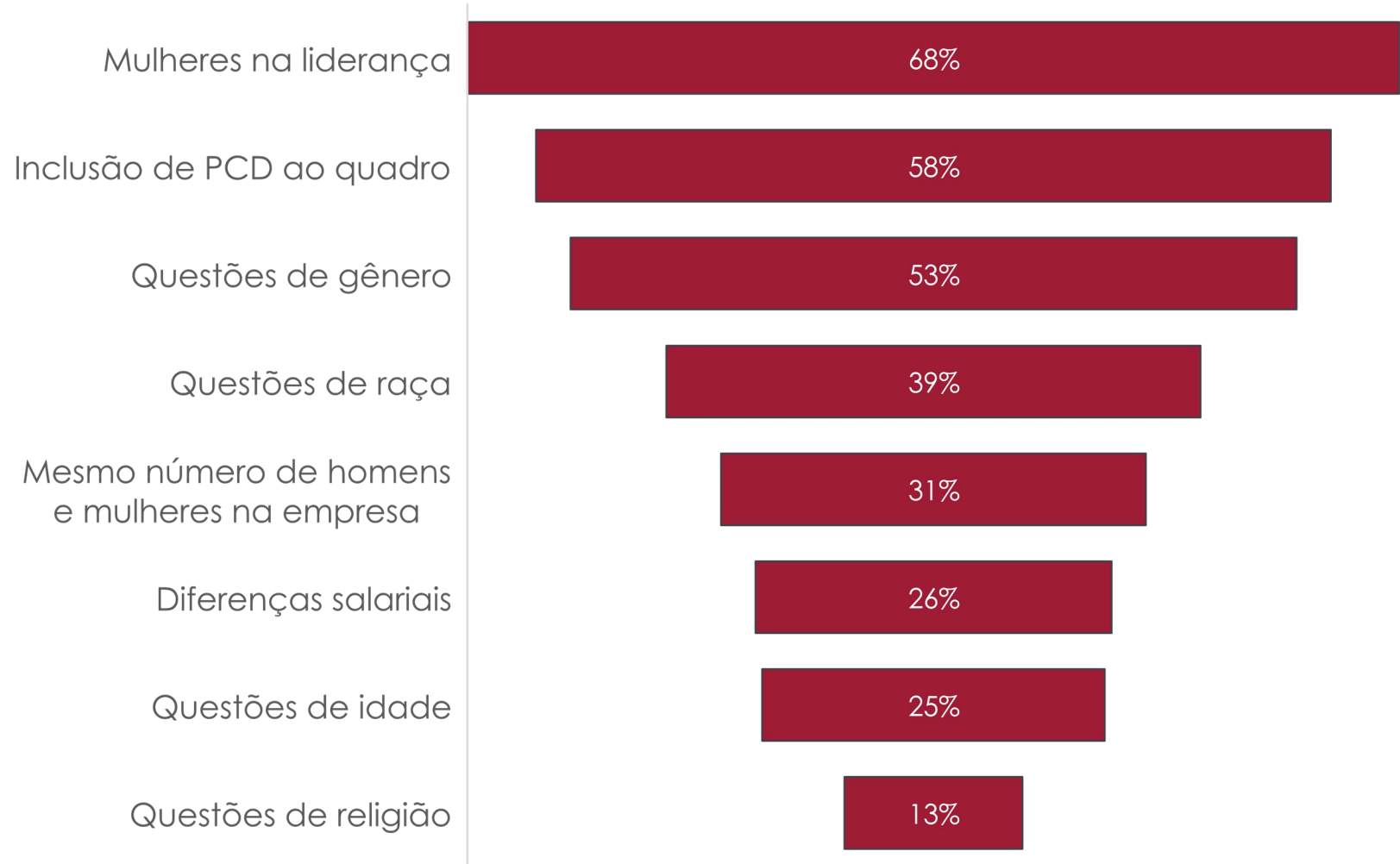
Por que, na sua opinião, a empresa não tem uma política clara de diversidade e inclusão?*



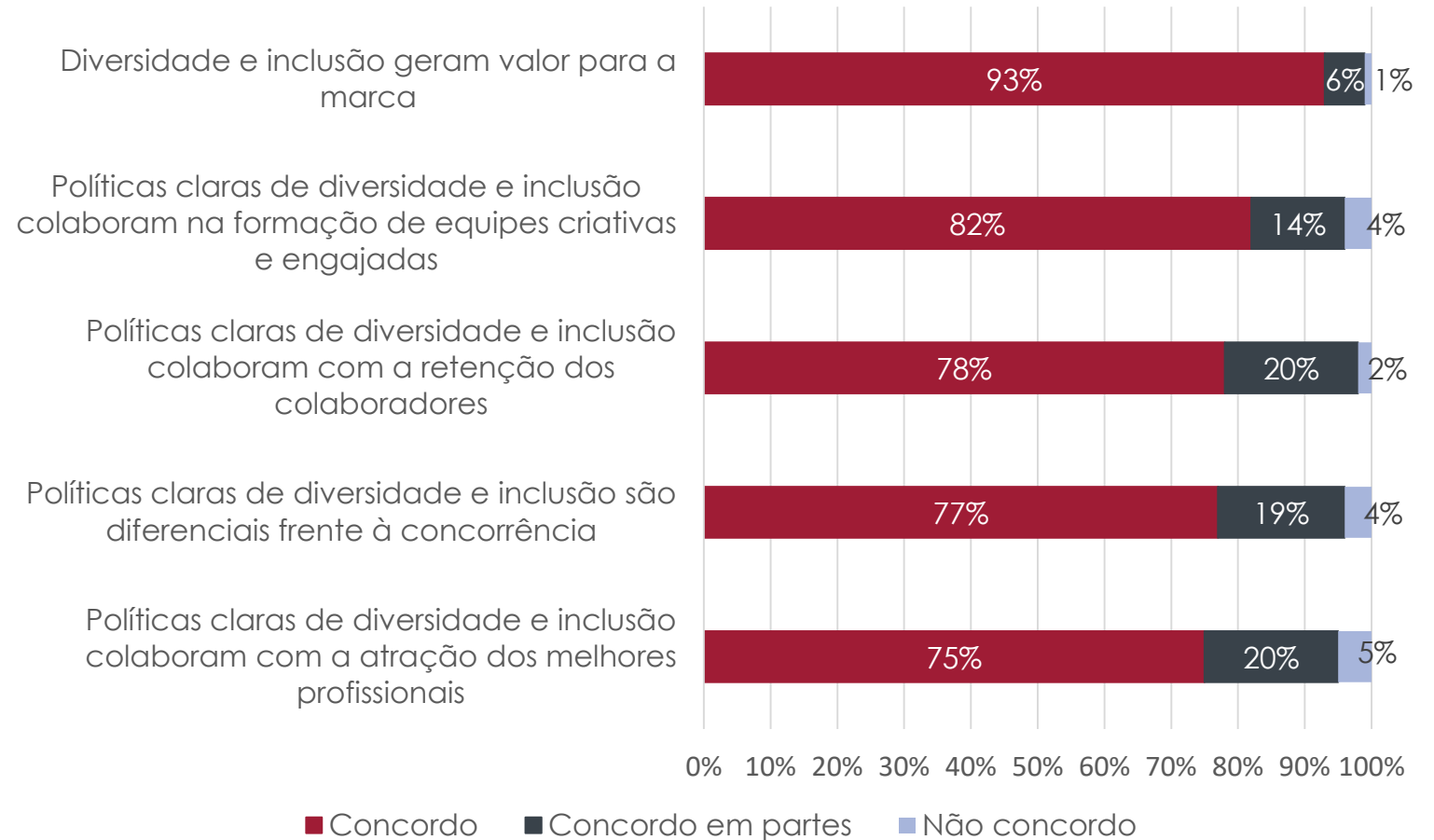
* Pergunta respondida apenas pelos que disseram não na primeira pergunta

** 16% dos entrevistados deram outros motivos para a falta de uma política clara, como "não é uma preocupação da empresa", "não está na pauta da liderança", "não está na agenda da empresa".

Quando se fala em diversidade e inclusão, qual é o tema mais abordado em sua empresa?



Qual a sua
opinião sobre
as seguintes
afirmações:



Principais conclusões

- A maior parte das empresas ainda não tem uma política clara de Diversidade e Inclusão e, entre as causas, estão a estruturação de programas sobre o tema em andamento e a falta de apoio da liderança.
- Entre aquelas que possuem uma política de Diversidade e Inclusão, a principal forma de difusão do tema é por meio da Comunicação Interna e através de Treinamento e Eventos de conscientização.
- Mulheres na liderança, inclusão de PCD ao quadro e questões de gênero são os temas mais abordados nas empresas.
- Apesar de a maior parte das empresas ainda não possuir uma política clara de Diversidade e Inclusão, é quase unanimidade entre os participantes da pesquisa que a preocupação com o tema é importante para a empresa ao gerar valor para a marca e colaborar com a formação de um bom time, além de ser um diferencial frente à concorrência.





Colaboradores que percebem a diversidade como um pilar dentro da empresa são mais motivados e engajados com os propósitos da empresa



Um ambiente diverso e inclusivo, aberto às diferenças, reduz o número de conflitos - que muitas vezes atrapalham a produtividade e a eficiência



A diversidade fomenta a inovação e favorece os resultados da empresa, sendo um diferencial frente aos concorrentes



Quanto maior a diferença de background, origem e cultura dos profissionais, mais criativa e aberta a novas ideias é a equipe

A importância de um time diverso e de uma cultura inclusiva

SOBRE A ROBERT HALF

A Robert Half é a primeira e maior empresa de recrutamento especializado no mundo, selecionando profissionais para oportunidades permanentes e projetos. Fundada em 1948 nos Estados Unidos, a empresa opera no Brasil desde 2007, oferecendo profissionais especializados nas áreas de finanças, contabilidade, mercado financeiro, seguros, engenharia, tecnologia, jurídico, recursos humanos, marketing e vendas e cargos de alta gestão. Ao todo são mais de 300 escritórios na América do Norte, Europa, Ásia, América do Sul e Oceania.



Robert Half is proud to be selected for Bloomberg's 2019 Gender-Equality Index



Conte com a
Robert Half na
formação de
sua equipe

Fale com um de nossos
consultores