



GERENCIAMENTO DE EQUIPE REMOTA

COLABORAÇÃO DOS PARTICIPANTES

- Acredito q a serenidade e coerência emocional do gestor é o alicerce para a estabilidade de uma equipe, engajamento e entrega de resultados;
- a dica principal é: envolvimento e acompanhamento;
- Aqui na empresa, quadro pequeno, 60 pessoas, estamos fazendo um happy hour virtual semanal para compartilhar as experiências desse momento e o resultado tem sido bem positivo;
- Para delimitar horário de trabalho: colocar time (hora) na vpn também ajuda.

PERGUNTAS E RESPOSTAS

- **Como motivar e fazer com que o time de vendas participe de forma intensa e focada nesse momento de home office? Nossa atividade é essencial nesse momento.**

Realmente a área de vendas é uma das que mais vai sentir esta situação de isolamento, o que pode ser feito para mantê-los motivados colocar metas para manter contato com clientes atuais e potenciais, oferecendo ajuda em relação ao momento atual (plantando para o futuro) e não medindo apenas quantidade de negócios efetivamente gerados.

- **Bom dia e parabéns pela iniciativa. Passado este momento, quanto deste modelo pode ficar afetando as relações interpessoais e sociais no ambiente de trabalho?**

Eu acho difícil prever o que vai significar voltar ao "normal". Acho sim que pode haver um impacto nas relações sociais/interpessoais, algumas pessoas vão gostar mais, outras menos, e com o tempo vamos aprendendo a conviver com o novo normal.

- **Vocês acreditam que está mudança para home office neste momento. Será momentânea ou será a tendência. Isso é positivo ou negativo no ponto de vista de vocês e por quê?**

Eu acho que já era uma tendência antes da pandemia. Neste momento existe uma situação forçada (quarentena) de home office, com isso todas as empresas vão aprender a lidar com isso antes do que imaginavam. Acho que o impacto será mais positivo, pelo aprendizado e por enfim poder definir um plano para o home office e não ter que aceitar isso pela imposição da questão da saúde.

- **Glauco poderia comentar um pouco mais sobre sua expectativa para nós que fazemos parte dos hoje 12Milhões de desempregados e que ao que parece esse número deve aumentar com as empresas que irão demitir para ajustar os custos devido ao lockdown da economia.**

Realmente é uma situação delicada, as empresas ficam com receio de novas contratações em momentos de incerteza financeira. Minha recomendação seria aproveitar a grande oferta atual de cursos/treinamentos on-line gratuitos para se capacitar e melhorar as chances de contratação. Outro ponto é ficar disponível/flexível para projetos temporários, pois na retomada as empresas podem querer testar projetos por período determinado antes de voltar a contratações por tempo indeterminado.

- **Você pode dar uma mensagem de otimismo para quem está em processo de recolocação?**

Apesar de não saber quando voltaremos ao normal, sei que os negócios vão voltar. As pessoas continuam precisando consumir, então estas paralisias criam uma represa de demanda, que vai ser aberta quando o mercado retomar e neste momento as empresas vão querer colocar seus projetos para andar antes dos concorrentes para ganhar participação de mercado. Então, fique atento.

- Você teria uma indicação de artigos sobre Liderança remota?

<https://www.roberthalf.com.br/blog/gestao-de-talentos/como-gerenciar-uma-equipe-em-home-office>

AGRADECEMOS A SUA PARTICIPAÇÃO!

ATENCIOSAMENTE,

ROBERTHALF